

PANRICO Y LOS SINDICATOS PACTAN UNA REBAJA SALARIAL DEL 15%

La empresa se compromete a no hacer despidos en la planta pontana. Los autónomos mantienen el paro hasta que decida la asamblea

G.C. 27/11/2013

La madrugada de ayer se consiguió finalmente la firma de un acuerdo entre la compañía Panrico y los sindicatos de UGT y CCOO mediante el cual se fija una reducción salarial del 15% hasta el 2015 para los trabajadores de Puente Genil, donde no se va a producir ningún despido. En el acuerdo se establece asimismo para los despidos en otras plantas una indemnización de 25 días por año trabajado con un tope de 14 mensualidades, que se pagarán en 18 meses.

Así, mediante el plan de viabilidad acordado en los próximos años saldrán 745 trabajadores de los más de 4.000 que Panrico tiene distribuidos entre las diferentes plantas de toda España.

En cuanto a los autónomos, estos mantienen la convocatoria de paro a la espera de que hoy se someta a votación el preacuerdo alcanzado hace unos días. Este contempla la desvinculación de más de 300 autónomos en toda España, de los cuales medio centenar serían de Andalucía.

El sábado pasado los trabajadores locales ratificaron el preacuerdo con la participación de 191 de los 219 operarios, arrojando un resultado de 181 votos a favor. Un total de 229 trabajadores pertenecen a la planta pontana y se prevé que, con las nuevas incorporaciones de línea, se puedan crear entre 30 y 35 puestos más de trabajo. De momento, "lo que sí es de garantía", según apuntó el representante de los trabajadores, Ricardo Gil, "es que los 219 trabajadores tienen, en este proyecto, trabajo para estar ocupados al 100%".

Así queda finiquitado un arduo proceso de negociaciones que comenzó a principios de octubre y sobre el que ha pesado la sombra constante del concurso de acreedores.

LAS NÓMINAS DE OCTUBRE, NOVIEMBRE Y DICIEMBRE BAJARÁN UN MÁXIMO DEL 18%

El acuerdo alcanzado entre la dirección de Panrico y los sindicatos prevé que los despidos se lleven a cabo entre este mismo año y el 2016, si bien en función de la evolución del negocio las extinciones en los años 2015 y 2016 podrían realizarse o no. Además, debido a la "grave situación financiera" de la compañía, que está en precurso de acreedores, Panrico podrá abonar dichas indemnizaciones en un plazo máximo de 18 meses. A los trabajadores que continúen en la empresa se les aplicará una rebaja salarial de hasta un máximo del 18% para las nóminas de octubre, noviembre y diciembre de este año. En cuanto a los autónomos, Panrico ha reducido la cifra de afectados de 600 a 300, y la rebaja salarial que sufrirán los cerca de 1.500 autónomos que mantengan sus puestos de trabajo pasará del 25 al 15%.

CÓRDOBA

www.diariocordoba.com

PROGRAMAN ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN EN FUENTE ALAMO

G.C. 27/11/2013

El Ayuntamiento de Puente Genil, la Diputación de Córdoba y la asociación universitaria Arqueología Somos Todos pondrá en marcha en la villa romana de Fuente Álamo entre los meses de diciembre y febrero un amplio programa de actividades para la "difusión y dinamización de la villa", indicó el concejal de Desarrollo Económico, Francisco Carrillo.

El programa consiste en la visita guiada al yacimiento aunque con matices, en función del público al que se va a dirigir. El coste del programa lo asume la Diputación, con una cuantía de 10.000 euros

abc.es

www.abc.es

PANRICO REBAJA EL SUELDO UN 15% PARA EVITAR LOS DESPIDOS

V. REQUENA PUENTE GENIL Día 27/11/2013

Panrico cerró en la madrugada de ayer un acuerdo con los sindicatos UGT y CC.OO. mediante el cual y, según informa el enlace sindical Gregorio Gil, no se despedirá a ninguno de los 229 locales. Y además lograron «blindar» una reducción salarial del 15% para hasta 2015, inclusive. En el acuerdo firmado para los despidos en otras plantas, se ha fijado una indemnización de 25 días por año trabajado con un tope de 14 mensualidades, que se pagarán en 18 meses.

Mediante el plan de Viabilidad acordado en los próximos años saldrán 745 trabajadores de los más de 4.000 que Panrico tiene distribuidos entre las diferentes plantas de toda España. Por su parte los autónomos, dedicados a la distribución mantienen la convocatoria de paro a la espera de que hoy se someta a votación el preacuerdo alcanzado, que contempla la desvinculación de más de 300 trabajadores en toda España.



www.eldiadecordoba.es

EL ALCALDE DESTACA EL ACUERDO ENTRE LOS EMPLEADOS Y PANRICO

JOSÉ MANUEL CABEZAS, PUENTE GENIL | 27.11.2013 - 05:01

El alcalde de Puente Genil, Esteban Morales, ha valorado el acuerdo alcanzado entre la dirección de Panrico y los representantes de los trabajadores que asegura la continuidad de la actividad industrial de la empresa en la ciudad. Morales indicó que "en primer lugar lo que tenemos que hacer es felicitarnos porque se ha alcanzado un acuerdo en el que el gran titular es que no habrá despidos en la planta de Puente Genil, cosa que significa el mantenimiento del empleo a pesar de que somos conscientes del esfuerzo que van a tener que hacer los trabajadores para que la actividad siga adelante en la factoría de Panrico en nuestra ciudad".

El alcalde recordó que el proceso de negociación ha sido muy laborioso, y en ese punto tuvo palabras de elogio para las personas que han participado en esas conversaciones, y muy especialmente para quienes, en nombre de los trabajadores, han concretado el acuerdo. "Conocemos que el principal objetivo de los representantes sindicales era que no se perdiera empleo en Puente Genil, y por eso debemos alegrarnos, en nombre del Ayuntamiento y como alcalde, porque una empresa tan importante como es Panrico mantenga su actividad en Puente Genil".



www.puentegenilnoticias.com

POR FIN FIRMAN EL ACUERDO CON PANRICO, SIN DESPIDOS Y BLINDADA UNA REDUCCIÓN SALARIAL DEL 15%

Martes, 26 Noviembre 2013 09:45 • Virginia Requena Cid

Esta madrugada en torno a las 4, finalmente la compañía de Panrico cierra el acuerdo con los trabajadores, según informa Gregorio Gil a Grupo Comunica, mediante el cual queda "blindada" una reducción salarial del 15% para hasta 2015, inclusive. Por supuesto, se firma que en la planta de Puente Genil, no habrá ningún despido. Previamente el sábado pasado los trabajadores locales se reunieron en los Servicios Sociales y ratificaron el preacuerdo con la participación de 191 votos de los 219 operarios de la planta, arrojando un resultado de 181 votos a favor.

Un total de 219 trabajadores pertenecen a la planta pontana y se prevé que, con las nuevas incorporaciones de línea, se puedan crear entre 30 y 35 puestos más de trabajo. De momento, "lo que sí es de garantía- según apuntó Gil- es que los 219 trabajadores tienen, en este proyecto industrial, trabajo para estar ocupados al 100%. En el acuerdo firmado esta madrugada, para los despidos en otras plantas, se ha fijado una indemnización de 25 días por año trabajado con un tope de 14 mensualidades, que se pagarán en 18 meses. Así queda finiquitado un arduo proceso de negociaciones que comenzó a principios de octubre y sobre el que ha pesado la sombra constante del concurso de acreedores. De momento los empleados de Puente Genil pueden respirar, al menos hasta finales de 2015, cuando expirará el acuerdo conveniado.

CREARÁN UN PLAN DE "EMERGENCIA" PARA AYUDAR A LOS MÁS NECESITADOS LOCALES

Martes, 26 Noviembre 2013 10:02 • Virginia Requena Cid

El pleno de Puente Genil aprobó anoche, por unanimidad de los tres grupos políticos (PSOE, IU y PP), la creación de un plan contra la pobreza, a iniciativa del partido socialista. La iniciativa persigue atender a las "emergencias" explicó el alcalde, Esteban Morales. Pero también consensuaron solicitar al Gobierno de la Nación que cree "un Fondo Estatal de Emergencia para las familias en situación de pobreza" y con el que se pretende dotar a los ayuntamientos de fondos para la financiación de los gastos ocasionados por la prestación de servicios educativos y sociales, de atención a las personas con discapacidad y en situación de dependencia, como complemento con los recursos de las comunidades autónomas. Y por otro lado que la Junta de Andalucía "siga concertando los recursos que destina a las rentas mínimas garantizadas, incentivando la resolución de las dificultades en la tramitación y resolución de dichas rentas". En el caso local, se destinará una partida para tal fin que se recogerá en el Presupuesto de 2014. TODA LA INFORMACION HOY EN PUENTE GENIL TV (20:30 h).

A pesar de haberse aprobado por unanimidad, la propuesta generó controversia entre el PP y el IU. Por su parte el portavoz del PP, Antonio Pineda, quiso recordar que "cuando se habla de los recortes es porque antes no se han tomado las decisiones adecuadas" (refiriéndose a las políticas llevadas a cabo por el anterior Gobierno nacional, de José Luis Rodríguez Zapatero). Por su parte, Manuel Baena, portavoz de IU, apuntó que "este Gobierno ha empeorado la herencia" que había recibido. El alcalde cerró el debate manifestando que, al menos "en este ayuntamiento vamos a ser sensibles para que lo mismo que pedimos, al menos nosotros cumplimos".

EXIGEN A TODAS LAS ADMINISTRACIONES MÁS IMPLICACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Martes, 26 Noviembre 2013 10:21 • Virginia Requena Cid

El pleno ordinario del Ayuntamiento de Puente Genil aprobó una moción conjunta (PSOE, IU y PP), en contra de la violencia de género en la que se recogía "instar al Gobierno de la Nación a que aumente la partida para Lucha contra la violencia de género". Y a la Junta a que "siga prestando su apoyo". Al mismo tiempo elevaron al Ayuntamiento la petición de que "siga comprometiéndose con propuestas a centrar sus esfuerzos en consolidar la igualdad". TODO EL PLENO EN PUENTE GENIL TV

En el pleno estuvieron presentes la presidente de la Federación Local de Asociaciones de Mujeres, Concepción Leiva y la coordinadora de igualdad en IU, Charo Prieto. La primera de las iniciativas solicitaba al Gobierno la reactivación de la Ley Integral contra la Violencia de Género, exigiendo su implicación y que trabaje para ello con las organizaciones de mujeres. También se requería a la Junta de Andalucía a que

continuara prestando su apoyo y colaboración con las mujeres que sufren este tipo de violencia y facilitase casas de acogida y el correspondiente salario social. Por último, en el apartado municipal, se reclamaba que el Ayuntamiento continuara con su compromiso de consolidar la igualdad y la no violencia de género, reforzando para ello los recursos, económicos, materiales y humanos necesarios.

SOLICITARÁN AL MINISTERIO QUE PUENTE GENIL SEA SEDE OFICIAL DE INFORMACIÓN EUROPEA

Martes, 26 Noviembre 2013 10:32 • Virginia Requena Cid

La sesión plenaria también aprobaba la inclusión del Ayuntamiento en la red Eurodesk, como Puesto Local y Multiplicador Cualificado, propuesta defendida por el concejal de Educación, José Antonio Gómez, quien señaló que la red permitiría tener conocimiento de programas e iniciativas europeas, mantener un contacto directo con sus organizadores, posibilitar la asistencia a seminarios de formación y dar a conocer las actividades programadas por el Área de Juventud. La propuesta contó con los votos de todos los grupos políticos. HOY EN PUENTE GENIL TV (20:30 h)

El concejal de Juventud recordó que desde la concejalía de Juventud se había propuesto continuar con la línea de trabajo emprendida en 2011 “ayudando a nuestras asociaciones juveniles a que consigan fondos del programa Juventud en Acción y colaborando estrechamente con organizaciones y administraciones europeas para la realización de intercambios”, un trabajo que había que continuar, dando así un paso más con la adhesión a la red Eurodesk.

Ahora se iniciarán los trámites para pertenecer a la red “porque la inclusión en Eurodesk no es automática”, aunque Puente Genil estará en buena disposición para conseguir su inserción, ya que, además de los requisitos técnicos y humanos, se tienen en cuenta otros aspectos como la zona geográfica y la experiencia en proyectos, programas y actividades europeas.

LA II RECOGIDA DE ALIMENTOS SUPERA A LA ANTERIOR EN 3.000 KG QUE SE DESTINARÁN A UNAS 700 FAMILIAS

Martes, 26 Noviembre 2013 10:48 • Virginia Requena Cid

A pesar de las estrecheces económicas Puente Genil, se ha brindado con la segunda recogida de alimentos que puso en marcha el Foro Sólo Puente Genil el pasado, 23 de noviembre. Y que ni las bajas temperaturas impidieron que los pontanos acudieran a uno de los ocho puntos instalados para el acopio de alimentos no percederos. HOY EN PUENTE GENIL TV (20:30 h, veremos algunas mesas y escucharemos a los voluntarios).

Resumen de noticias publicadas en las páginas webs de los diarios locales y provinciales

Con los 7.029 kilos de alimentos se ha superado con creces los recogidos en la primera edición, superándose en cerca de 3.000 kilos. Ya que el año pasado se recogieron 4.119. En aquella ocasión se pudo ayudar a unas 407 familias, por lo que ahora se podrán ver beneficiadas entorno a 700. Los administradores del foro, Francisco Gómez y Francisco Marín, junto a un nutrido grupo de colaboradores hicieron entrega de los alimentos el pasado domingo, distribuidos entre las cinco Cáritas, la de Miragenil, Purificación, Jesús Nazareno, San José y el Carmen.

Han participado desinteresadamente unos 100 voluntarios quienes sacaron un poco de tiempo para dedicárselo a los que menos tienen en esta ciudad. La campaña ha movido las entrañas de los vecinos y ha dado muestra de lo que es capaz el ser humano, cuando se es consciente de las necesidades ajenas.



www.ondaceropuentegenil.es

EL ERE EN PANRICO NO CONLLEVARÁ NINGÚN DESPIDO EN LA PLANTA DE PUENTE GENIL

| 26/11/2013 - 11:00 | Juan Carlos Campaña |

Tras duras semanas de negociación, de incertidumbre, e incluso de momentos donde los contactos entre la dirección y los sindicatos se dieron por rotos, en la madrugada de hoy martes 26 de noviembre de 2013 se ha firmado en Madrid un acuerdo entre UGT, CCOO y la dirección de Panrico que garantiza la viabilidad de la producción. De esta manera, mediante el Plan de Viabilidad acordado en los próximos años saldrán 745 trabajadores de los más de 4.000 que Panrico tiene distribuidos entre las diferentes plantas de toda España.

Con respecto a la fábrica pontana, según declaraciones del secretario de la sección sindical estatal de UGT en el grupo Panrico a Onda Cero Puente Genil, "no habrá ningún tipo de despido" de entre los 238 empleados. En el otro lado de la moneda se encuentran las plantas de Murcia, Santa Perpetua (Barcelona) y Madrid, que serán las más perjudicadas por el Expediente Regulator de Empleo.

Según el acuerdo final alcanzado, en el apartado de recortes salariales los trabajadores del grupo Panrico verán reducida su nómina en un 15% de media, y aquellos que sean despedidos serán retribuidos con 25 días por año trabajado, con un máximo de 14 mensualidades a pagar antes de 18 meses desde el finiquito.

Mención aparte merecen los autónomos vinculados en su labor profesional a Panrico que mantienen la convocatoria de paro a la espera de que hoy se someta a votación el preacuerdo alcanzado hace unos días, para llegado el caso elevarlo a acuerdo definitivo. El mencionado preacuerdo contempla la desvinculación de más de 300 trabajadores autónomos en toda España, de entre los cuales en torno a medio centenar corresponderían a Andalucía.