

CÓRDOBA

www.diariocordoba.com

EL PP LLAMA A LA MOVILIZACION DE SINDICATOS Y COLECTIVOS

INSTAN A LA JUNTA A INICIAR LOS CURSOS DE FORMACIÓN

Denuncian que no se haya puesto en marcha ninguno de los 146 aprobados

G.C. 03/10/2013

La diputada María Jesús Botella y el presidente del PP en Puente Genil, Antonio Pineda, informaron ayer en rueda de prensa de la paralización de los cursos de formación que corresponden a la Junta de Andalucía poner en marcha ya que "se ha transferido el dinero por el Estado" para el cuatrienio 2008-2012 por un montante de 1.200 millones de euros para Andalucía. En concreto, y correspondiente al año pasado, se aprobaron 146 cursos de formación para toda la provincia de Córdoba, de los cuales a día de hoy "ninguno se ha puesto en marcha". Por estos motivos, desde las filas del PP llaman a la movilización por parte de los sindicatos y asociaciones de Puente Genil, "quienes luchan por los parados, para que exijan a la Junta que ponga en marcha estos cursos".

Y es que la situación se agrava especialmente ante las altas tasas de desempleo, que en el caso de Puente Genil asciende a 3.829 personas registradas sin trabajo, por lo que la situación se recrudece "y mediante la formación se pueden obtener más oportunidades laborales", apuntó Botella. También informó que para el 2013 no se ha abierto la convocatoria para la puesta en marcha de nuevos cursos.

El portavoz del PP, Antonio Pineda, dijo que desde Puente Genil "estamos pendientes" para que los contratos que se hagan desde la bolsa de empleo "sean transparentes". Al mismo tiempo, recordó que "tras dos mociones del PP la Corporación municipal entendió que la bolsa de empleo había que hacerla con transparencia y no discriminación". El equipo de gobierno pontano (PSOE) ha creado la citada bolsa de empleo, en la que se han inscrito más de dos mil personas.

CÓRDOBA

www.diariocordoba.com

PLAN DE ABSENTISMO ESCOLAR EN PUENTE GENIL

03/10/2013

Se ha restablecido el Programa Municipal de Absentismo Escolar, que vela por el control y seguimiento de la escolaridad obligatoria del alumnado entre 6 y 16 años del municipio. El año pasado se intervino de forma directa sobre 63 casos, de los cuales 28 fueron de educación Primaria y 35 de educación Secundaria. G.C.

CÓRDOBA

www.diariocordoba.com

EL CONSISTORIO CONTRATA A 138 PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

G.C. 03/10/2013

Los Servicios Sociales Comunitarios de Puente Genil han formalizado un contrato de trabajo con 138 personas desempleadas que se acogerán al Programa de Ayuda a la Contratación que subvenciona la Junta de Andalucía con más de 137.000 euros para apoyar a las familias de la localidad más vulnerables por el efecto de la crisis económica.

Estas 138 personas realizarán trabajos destinados a la mejora de los edificios públicos y espacios abiertos para un mejor disfrute de todas las personas que los utilizan, llevando a cabo, entre otros, trabajos de limpieza a fondo en colegios públicos de Infantil y Primaria, así como en el cementerio y los Acerados de los polígonos industriales. También se destinarán a labores de limpieza y desbroce en urbanizaciones y parques e instalaciones deportivas de Puente Genil.

abc.es

www.abc.es

UGT CONVOCA UNA HUELGA INDEFINIDA EN PANRICO

Día 03/10/2013

UGT ha convocado una huelga indefinida en todos los centros de Panrico en España —incluido Puente Genil— a partir del 13 de octubre, después de que la empresa haya presentado un precurso de acreedores, tal y como informó ayer este periódico. El sindicato criticó en un comunicado de prensa remitido a ABC la estrategia del actual consejero delegado de Panrico, Carlos Gila, al que acusa de comunicar mediante sms o whatsapp a los representantes sindicales la presentación del precurso, que en su opinión busca «crear alarmismo, incertidumbre, zozobra y desconfianza».

Fitag UGT subrayó que los trabajadores «tenían claro que la apuesta de futuro en Panrico conllevaba grandes sacrificios y que éstos tienen que ser tratados en la futura mesa de negociación», pero añadió que para que «todos ganen y no para que la gran mayoría pierda y sólo unos pocos obtengan beneficios». Panrico anunció hace unas semanas un plan de viabilidad en el que se prevé el despido de más de 1.900 trabajadores hasta el año 2015. El Grupo Panrico, con sede en Esplugues de Llobregat (Barcelona), tiene fábricas en Portugal y España —entre ellas la de Puente Genil, con 250 trabajadores directos y 500 indirectos—.

UN TOTAL DE 138 DESEMPLEADOS SE ACOGEN AL PLAN CONTRA LA EXCLUSIÓN

JOSÉ MANUEL CABEZAS, PUENTE GENIL | 03.10.2013 - 05:01

Las instalaciones de los Servicios Sociales Comunitarios han acogido la firma de los contratos de trabajo de las 138 personas que se acogerán al Programa de Ayuda a la Contratación, una iniciativa que forma parte de las medidas extraordinarias y urgentes para la lucha contra la exclusión social en Andalucía, que subvenciona la Junta con una partida de más de 137.000 euros, para apoyar a las familias andaluzas más vulnerables por efecto de la crisis económica.

Las 138 personas contratadas, de las casi 400 solicitudes, realizarán trabajos destinados a la mejora de los edificios públicos y espacios abiertos para un mejor disfrute de todas las personas que los utilizan, llevando a cabo, entre otros, labores de limpieza a fondo en colegios públicos, el cementerio municipal, Acerados de polígonos, limpieza y desbroce en urbanizaciones y parques e instalaciones deportivas.

También acometerán arreglos de pequeños desperfectos de albañilería, pintado de fachadas y cerramientos y trabajos de jardinería, poda y limpieza, así como el pintado de mobiliario urbano e instalaciones municipales y actuaciones en Zonas con Necesidades de Transformación Social (a las que obliga el Decreto Ley).

Los trabajadores seleccionados, que han recibido previamente un curso básico de prevención de riesgos laborales, mantuvieron una reunión con los técnicos municipales de distintos departamentos donde realizarán sus tareas. Al encuentro asistió el alcalde, Esteban Morales (PSOE), quien les animó a que rindan en su trabajo para que "devuelvan con su esfuerzo a la sociedad lo que ésta les ofrece con estos contratos".

Morales confió en que las labores asignadas les motiven "para que se vea la rentabilidad social de su labor y realicemos una valoración positiva de los resultados". El alcalde recordó que, además de la subvención de la Junta que cubre los gastos salariales, el Ayuntamiento de Puente Genil ha hecho un esfuerzo económico extra al proporcionarles los materiales necesarios para el desempeño de las tareas que van a acometer y les recordó que no se trata "de una ayuda económica ni de un salario social", pues "deben cumplir con su contrato".

LOS SINDICATOS CONVOCAN UNA HUELGA INDEFINIDA EN PANRICO

UGT y CCOO iniciarán la protesta el 13 de octubre para reclamar el pago de la nómina de septiembre

AGENCIAS, PUENTE GENIL | 03.10.2013 - 05:01

Las secciones sindicales de UGT y CCOO de Panrico han convocado una huelga indefinida, a partir del 13 de octubre, en todos los centros de esta empresa -incluido el de Puente Genil- para reclamar el abono de la nómina de septiembre y tras conocerse que ha solicitado el precurso de acreedores. Hoy jueves hay convocada una reunión en el Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) entre los representantes sindicales y la dirección de Panrico para abordar si hay capacidad, por parte de la empresa, de abonar las nóminas de septiembre, cuyo aplazamiento comunicó hace unas semanas. La reunión puede modificar la convocatoria de huelga si se llega a un acuerdo para el abono de las mensualidades.

Fuentes de CCOO indicaron que la huelga indefinida se convoca sólo para reclamar el pago de la nómina de septiembre y que este sábado se realizará una asamblea informativa en los centros de Puente Genil y Zaragoza, mientras que los trabajadores autónomos de Panrico no se verían afectados por esta convocatoria al ser trabajadores por cuenta propia.

Según señaló UGT, mientras las secciones sindicales de UGT y CCOO estaban reunidas para discutir un calendario de movilizaciones a desarrollar en los próximos días, se enteraron de que el martes 1 de octubre se presentaría el precurso de acreedores. UGT detalló que los debates de dicha reunión eran para llevar a cabo medidas de presión legítimas en defensa de los intereses y derechos de los trabajadores y con el objetivo de que estas acciones "no tuvieran efecto negativo de cara al exterior, y no empeorar aún más la imagen de esta empresa, bastante maltrecha desde que el nuevo consejero delegado tomó posesión".

Panrico, que fabrica las marcas de Donuts y Bollycao, solicitó el martes en Barcelona el precurso de acreedores con el objetivo de proteger a la compañía, que, según fuentes financieras y del sector, había empezado a sufrir la congelación de las líneas de circulantes y la de los proveedores de azúcar, aceite, harina y huevos. Según el fabricante de bollería, el objetivo de esta medida es generar el marco idóneo para proteger el futuro de la compañía y a todas las partes involucradas en su operativa.

EL PLAN OLA DESTINA MÁS DE 800.000 EUROS A LA REFORMA DE SEIS COLEGIOS CORDOBESES

EL DÍA, EDUCACIÓN | 03.10.2013 - 05:01

La Consejería de Educación, Cultura y Deporte, a través del Ente Público Andaluz de Infraestructuras y Servicios Educativos (ISE Andalucía), ha adjudicado obras del Plan de Oportunidades Laborales en Andalucía (Plan OLA) en seis centros educativos de la provincia de Córdoba. En concreto, se llevarán a cabo, con una inversión total de 814.398,23 euros, las reformas de los colegios Colón de Córdoba, Francisco García Amo de Nueva Carteya, Ángel Carrillo de Priego de Córdoba, Agustín Rodríguez de Puente Genil y San Isidro Labrador de El Villar (Fuente Palmera), así como del instituto de educación secundaria Profesor Tierno Galván de La Rambla. Estas obras generarán alrededor 64 empleos y beneficiarán a los 2.798 alumnos y alumnas que estudian en estos centros.

La delegada de Educación, Cultura y Deporte de la Junta en Córdoba, Manuela Gómez, expresó su satisfacción por estas ocho nuevas adjudicaciones "que contribuyen, junto a las 46 obras completamente finalizadas y a las 31 actuaciones que están en marcha, a modernizar las infraestructuras educativas de los centros cordobeses, en un esfuerzo que hace la Junta de Andalucía por dotar al profesorado y alumnado cordobés de las mejores condiciones para desarrollar su labor en una escuela pública de calidad". Estas actuaciones se incluyen en Plan OLA aprobado por el Gobierno andaluz con el objetivo de mejorar las infraestructuras educativas y fomentar el empleo en el sector de la construcción. En la provincia de Córdoba, se prevé generar en torno a 796 puestos de trabajo mediante la realización de obras en centros educativos.

INAUGURADA LA SEMANA DEL MAYOR CON CERCA DE 500 ASISTENTES

Miércoles, 02 Octubre 2013 10:35 • Rocío Díaz

Coincidiendo con el Día Internacional de las Personas Mayores, ayer quedó inaugurado, en el Hotel El Carmen de Puente Genil, el programa de la Semana del Mayor. Una iniciativa puesta en marcha por la concejalía de Bienestar Social y Mayor del Ayuntamiento de la localidad y que se celebrará hasta el próximo viernes 4 de octubre, siendo, ese día, su clausura en el Teatro Circo del municipio. La inauguración del programa corrió a cargo del alcalde, Esteban Morales, quien acudió con miembros de su corporación municipal y representantes de otros grupos políticos.

El regidor local argumentó que, "esta semana es un acto de homenaje a las personas de la tercera edad", manifestando que "han pasado una etapa, y ahora están en otra nueva que se les abre y en la que tienen más tiempo para ellos mismos". Morales aludió también a la Mesa Local de Mayor, colaborador en la planificación de estas actividades y expresó su gratitud hacia las personas mayores "por la contribución que han tenido durante su etapa más activa, sin olvidar ahora su parte de transmisión de conocimientos, experiencias y

necesidad de recibir el respeto y el cariño que se merecen". Por su parte, el concejal del área, Pablo Alfaro expresó su "satisfacción y orgullo por la actitud que mantienen estas personas, la ilusión, el empeño por seguir aprendiendo, la actividad y sus ganas de vivir".

En este acto de apertura, acudieron cerca de 500 personas mayores que pudieron disfrutar de una merienda y, tras ella, deleitarse con una actuación musical. Entre las actividades encuadradas en la Semana del Mayor cabe destacar la actuación que tendrá lugar hoy en el Teatro Circo por el grupo de baile de Salón del centro de Mayores, y la visita, mañana, a la exposición "El museo llega a tu ciudad", en la Casa de la Cultura. Los homenajeados este año serán Francisco Paniagua Serrano, de 89 años de edad, profesor y colaborador en Cáritas y AVAS, así como Pepa Roldán Quintero, de 94 años, en representación de todas las personas mayores activas en la actualidad.

CONTRATAN A 138 PERSONAS PARA LA MEJORA EN EDIFICIOS Y ESPACIOS PÚBLICOS

Miércoles, 02 Octubre 2013 10:32 • redacción

A lo largo del lunes 30 de septiembre y del martes 1 de octubre tenía lugar en las instalaciones de los Servicios Sociales Comunitarios la firma de los contratos de trabajo de las 138 personas que se acogerán al Programa de Ayuda a la Contratación, iniciativa que forma parte de las medidas extraordinarias y urgentes para la lucha contra la exclusión social en Andalucía, que subvenciona la Junta de Andalucía con más de 137 mil euros, para apoyar a las familias andaluzas más vulnerables por efecto de la crisis económica.

Las 138 personas contratadas, de las casi 400 solicitudes, realizarán trabajos destinados a la mejora de los edificios públicos y espacios abiertos para un mejor disfrute de todas las personas que los utilizan, llevando a cabo entre otros, trabajos de limpieza a fondo en colegios públicos de Infantil y Primaria, cementerio, acerados de polígonos, limpieza y desbroce en urbanizaciones y parques e instalaciones deportivas.

También acometerán arreglos de pequeños desperfectos de albañilería, pintado de fachadas y cerramientos y trabajos de jardinería, poda y limpieza, así como el pintado de mobiliario urbano e instalaciones municipales y actuaciones en Zonas con Necesidades de Transformación Social (a las que obliga el Decreto Ley).

Los trabajadores seleccionados, que recibieron un curso básico de prevención de riesgos laborales, mantuvieron una reunión con los técnicos municipales de distintos departamentos donde realizarán sus tareas, asistiendo al encuentro el alcalde, Esteban Morales, quien les animó a que rindan en su trabajo para que "devuelvan con su esfuerzo a la sociedad lo que ésta les ofrece con estos contratos", esperando que las labores asignadas les motiven "para que se vea la rentabilidad social de su labor y realicemos una valoración positiva de los resultados".

Asimismo recordó el alcalde que, además de la subvención de la Junta de Andalucía que cubre los gastos salariales, el Ayuntamiento había hecho un esfuerzo económico al proporcionarles los materiales necesarios para el desempeño de las tareas que iban a acometer, recordándoles que no se trataba "de una ayuda económica ni de un salario social", reiterando que "deben cumplir con su contrato y una jornada laboral de 3 horas y 17 minutos", apuntando que se había adaptado la misma a la dotación económica subvencionada.

RESTABLECEN EL PROGRAMA CONTRA EL ABSENTISMO QUE EL AÑO PASADO INTERVINO EN 63 ESCOLARES

Miércoles, 02 Octubre 2013 10:18 • redacción

Con el comienzo del curso escolar los Servicios Sociales Comunitarios han restablecido el Programa Municipal de Absentismo Escolar, planificando diferentes intervenciones y actuaciones encaminadas a la prevención, seguimiento y control del absentismo en Puente Genil, en coordinación con los distintos agentes y profesionales que intervienen en el ámbito de las familias absentistas o con riesgo de serlo.

Este programa, que vela por el control y seguimiento de la escolaridad obligatoria del alumnado entre 6 y 16 años del municipio, intervino de forma directa durante el pasado curso sobre 63 casos, de los cuales 28 fueron de Educación Primaria y 35 de Educación Secundaria, acciones que aseguraban la integración escolar y por tanto, evitar el fracaso escolar y el abandono temprano de la escolaridad.

En este sentido, una de las primeras acciones de la planificación tuvo lugar la pasada semana con la primera reunión de trabajo de los Equipos Técnicos de Absentismo Escolar (Etaes) que está formado por técnicos de los Servicios Sociales, representantes de los centros escolares de la localidad, entidades locales y Policía Local, además de la trabajadora social del Centro de Salud.

Asimismo, desde los Servicios Sociales se ofrecen recursos para la prevención del absentismo y de apoyo a las familias como el proyecto Aula matinal que se lleva a cabo en la Barriada Juan Rejano, y el proyecto de acompañamiento escolar denominado En el cole te veo.

En el primero de los proyectos vienen participando una media de 45 menores todas las mañanas de lunes a viernes de 07:30 a 08:45 horas, desayunando en un aula y realizando actividades hasta la hora de entrada al colegio acompañados por dos monitoras. En este tiempo los niños aprenden hábitos de vida saludables (higiene y alimentación), se les enseña pautas de educación vial.

El segundo de los proyectos, En el cole te veo, está subvencionado por la Delegación Territorial de Educación de la Junta de Andalucía, con actuaciones de mediación familia-escuela realizadas por dos monitoras socioeducativas en horario extraescolar, actividades de refuerzo escolar y técnicas de estudio dos días a la semana, en las vienen participando unos 30 niños. El proyecto se viene desarrollando en el colegio Ramiro de Maeztu y en el aula taller de Servicios Sociales.

Por último, desde el Programa de Absentismo Escolar también se colabora con los centros docentes y se establece una constante coordinación con la Policía Local, trabajando un protocolo de actuación conjunta para la detección de menores absentistas durante el horario escolar.

LA CRISIS DE PANRICO TERMINA EN PRECONCURSO DE ACREEDORES

Miércoles, 02 Octubre 2013 10:05 • redacción

Panrico solicitó ayer en Barcelona el precurso de acreedores con el objetivo de proteger a la compañía, que según fuentes financieras y del sector, había empezado a sufrir la congelación de las líneas de circulantes y la de los proveedores de azúcar, aceite, harina y huevos. En Andalucía, Panrico cuenta con una plantilla de unos 250 trabajadores en la fábrica de Puente Genil, más 500 que trabajan como autónomos en la distribución de sus productos.

Según indicó el fabricante de bollería en un comunicado remitido , el objetivo de esta medida es «generar el marco idóneo para proteger el futuro de la compañía y a todas las partes involucradas en su operativa: trabajadores, proveedores, bancos y clientes, y en un ejercicio de prudente administración».

Según precisó la firma, este paso laboral «protege y defiende a la compañía de eventos forzados por terceros, es decir en relación a que alguien pueda instar el concurso de acreedores, al mismo tiempo que la dota de flexibilidad para buscar una solución real para la empresa». «El precurso —añadió la compañía— no cierra ninguna vía de negociación, porque las negociaciones en curso proseguirán pero en el marco de un nuevo escenario», según ha detallado en el comunicado.

Según la empresa, «esta decisión es buena para la compañía en la situación en la que se encuentra y protege el camino a una solución consensuada que garantice la viabilidad de nuestra empresa». En este sentido, destacó que «está trabajando de forma intensa y mano a mano con los proveedores financieros y de materias primas, así como con los representantes de los trabajadores». Panrico añadió que «el tiempo es nuestro mayor adversario, pero el compromiso de la dirección es total para explorar todas la vías existentes que garanticen un futuro a Panrico».

La firma de bollería anunció hace unas semanas que necesitaba reducir en 1.914 personas la plantilla de la compañía y rebajar los sueldos entre el 35 y 45 por ciento unos salarios que según fuentes del sector se encuentran de media un 32 por ciento por encima de los convenios provinciales.

La situación laboral de la compañía y su modelo de estructura de costes es el mayor escollo que tiene que solventar para ser competitiva en un mercado que desde hace cinco años ha cambiado y en el que las marcas blancas dominan, según han indicado fuentes de la industria agroalimentaria.

DESCIENDE EL PARO POR QUINTO MES CONSECUTIVO

Miércoles, 02 Octubre 2013 13:51 • redacción

La última cifra del paro en Puente Genil hecha pública por el Servicio Andaluz de Empleo informa que en nuestra localidad se han registrado 3.829 parados en septiembre. Esto significa que cincuenta y nueve personas menos engrosan la lista del paro. Mientras que 6.298 personas son las que demandan un empleo en el registro del SAE, este dato significa que una parte de ellos, solicitan un empleo y el resto aspiran a encontrar otro mejor.

Con respecto a la misma fecha hace un año la cifra es similar, ya que en 2012 contábamos a finales de septiembre con 3.821 parados.

LA NOCHE DE LA COPLA SOSTIENE PARTE DE LOS GASTOS EN LA PROCESIÓN DE LA "BORRIQUITA"

Miércoles, 02 Octubre 2013 11:26 • Virginia Requena Cid

La cofradía de Nuestro Padre Jesús en su Entrada Triunfal a Jerusalén y Nuestra Señora de la Estrella, conocida como "La Borriquita" organiza un año más la tradicional Noche de Copla con el objetivo de recaudar fondos que ayuden al sostenimiento de la procesión del Domingo de Ramos, de hecho, según comenta el vicecofrade Mayor, Jesús María Cosano, "un tercio de los gastos los soporta la Gala". HOY EN PUENTE GENIL TV (20:30 h).

El próximo, 5 de octubre se celebrará la XIX Gala en la que participarán Mari Carmen Gálvez, Carmen Cabezas, Inma Palomo, Isabel Márquez, Juana Miralles, Rosario Córdoba y Juan Romero, además de Carmen Rivas. La Noche de Copla, tendrá lugar por segundo año consecutivo en el salón de actos del IES Manuel Reina e a las 9:30 de la noche, presentado por Rosa Gil. Las entradas, al precio de 5€, ya están a la venta.

Según adelanta a GRUPO COMUNICA, Carmen Rivas, "la Cofradía sigue apostando tras diecinueve años, con mejores y peores momentos, por la copla", precisamente ahora en un momento de auge del género, la cofradía espera completar el aforo. Este año, habrá "un fin de fiesta especial, hasta aquí puedo leer", manifestó Rivas, como una manera de enganchar a los potenciales asistentes.

De otro lado, la Cofradía tiene en proyecto eliminar las ruedas al paso del Señor, aún están en el debate interno, si será portado por bastoneros o costaleros, en cualquier caso la acometida de la reforma del paso se llevará a cabo, como pronto, para la Semana Santa de 2015.

ACTOS CULTURALES A LA VIRGEN DEL ROSARIO CON MOTIVO DE SU ONOMÁSTICA

Miércoles, 02 Octubre 2013 13:33 • redacción

Llega el mes de octubre y la Hermandad de la Santa Cruz celebra los tradicionales cultos en honor a su Titular, Nuestra Señora del Rosario en sus Misterios Dolorosos, como Reina del Santo Rosario.

Durante el próximo sábado 5 de octubre y en horario de 10.00 h. a 20.30 h. ininterrumpidamente, la imagen de nuestra Madre se encontrará expuesta en devoto y piadoso acto de Besamanos en nuestra sede canónica, el Ex-convento de Nuestra Señora de la Victoria. La Solemne Función en su honor, dará comienzo a las 21.15 h., ocupando la Sagrada Cátedra nuestro Director Espiritual, el Rvdo. Padre D. José Manuel Gordillo Márquez.

Posteriormente, el domingo 6 de octubre a las 8:30 h. la Hermandad llevará a cabo el Rosario de la Aurora durante el cual, la Santísima Virgen recorrerá las calles del casco antiguo de la ciudad, a hombros de su cuadrilla.

Por otro lado, toda persona que quiera pertenecer a la cuadrilla de costaleras podrá asistir y portar a la Sagrada Imagen, siempre estando a disposición de las indicaciones del capataz y sus auxiliares o de la Delegada de Cuadrilla.