

## Un plan por la inclusión y contra la pobreza creará 1.200 empleos

El Ayuntamiento, la Diputación y la Junta financian el proyecto. Recoge pagos puntuales a familias pontanesas que necesiten ayuda

GRUPO COMUNICA 04/06/2014

El alcalde de Puente Genil, Esteban Morales, y el concejal de Servicios Sociales, Pablo Alfaro, presentaron ayer el Plan por la inclusión y contra la pobreza de Puente Genil para este año, en cuya elaboración han colaborado los colectivos que trabajan con los sectores más desfavorecidos del municipio. Entre estos colectivos se encuentran Avas, Cáritas parroquiales y Cruz Roja. "Tenemos una comunicación bilateral sobre todo para que no se dupliquen los recursos", apuntó ayer el regidor de Puente Genil, Esteban Morales.

Este plan está dotado de 2,6 millones de euros, de los cuales 660.000 los aporta el Ayuntamiento de la localidad; 70.000 euros, la Diputación de Córdoba y el resto, 1,2 millones de euros, provienen de la Junta de Andalucía (parte de estas partidas llegan a través de Fondos Europeos). Con este plan, el Ayuntamiento pretende "mitigar o evitar la exclusión en Puente Genil", y se prevé para este año que se creen 1.200 empleos entre un periodo que oscilará entre uno y dos meses (unos 500 más que el año pasado). Desde los servicios sociales comunitarios se ha determinado un nuevo enfoque a la hora de otorgar las prestaciones, porque ha surgido "una nueva realidad en el ámbito de la exclusión", explicó Morales. Se trata de "un nuevo rostro de personas que estaban bien y ahora con la pérdida de empleo se han convertido en beneficiarias de los servicios sociales". La respuesta municipal se ha hecho mediante el "reenfoque de las ayudas de emergencia, mediante el contrato de trabajo, aunque sea por un mes como máximo"..

El plan está dirigido a la creación de empleo fundamentalmente, aunque también prevé paliar pagos puntuales a familias que los requieran. Asimismo, el plan estará desglosado en las siguientes partidas: de un lado, 96.000 euros (50.000 más que en el 2013) para personas con necesidades por la crisis; y por otro lado, 70.000 euros de la Diputación, para atender con un empleo a personas necesitadas. También se incluye los 822.000 euros del Plan de Empleo Joven, anunciado por la Junta de Andalucía. Será la Mesa Local de la Juventud la que opinará sobre cómo repartir estos recursos en el municipio pontanés.

Por otra parte, se espera el anuncio de la Junta de Andalucía de una dotación de 400.000 euros para Puente Genil, que se destinarán a la contratación de jóvenes mayores de 30 años. Y a este montante global hay que añadir la cuantía del plan de la Junta de Andalucía por la inclusión que se espera ascienda a unos 143.000 euros. En último lugar, forma parte del documento una partida de 32.000 euros para ayudas dirigidas a los estudiantes que "con el cambio de normativa estatal están privados de ayudas" y cuyas familias no puedan hacer frente a los gastos derivados de matriculación y transporte.

En materia de Dependencia el Ayuntamiento destinará 370.000 euros de recursos propios, que se destinarán a la atención de 86 personas mayores que no están cubiertas por la Ley de Dependencia y al personal de Sodepo que las atiende. Si bien la intención del Ayuntamiento es que al final de año puedan llegar a atenderse a cien mayores dependientes.

**CÓRDOBA**

[www.diariocordoba.com](http://www.diariocordoba.com)

## Cruz Roja logra un 43% de inserción laboral en tres de sus proyectos locales

04/06/2014

La asamblea local de Cruz Roja en la localidad de Puente Genil presentó ayer los proyectos locales de su Plan de empleo en un acto que tenía como objetivo fundamental "la consolidación y potenciación de los vínculos y trabajo conjunto entre la institución humanitaria y la iniciativa empresarial", según puso de manifiesto ayer en una rueda de prensa su presidenta, Lola Sebastianes, a quien acompañaba el alcalde de Puente Genil, Esteban Morales.

Sebastianes apuntó que se había logrado un 43% de inserciones dirigidas a facilitar la integración laboral de mujeres del municipio. También indicó que en apenas 9 meses la institución humanitaria ha atendido a 44 desempleadas en el marco del proyecto de 'Motivación, activación y acompañamiento a mujeres alejadas del mercado laboral'

La labor en materia de empleo de Cruz Roja en Puente Genil se completa con el proyecto de 'Integración Sociolaboral para solicitantes y beneficiarios de protección internacional', y con el proyecto de 'Acompañamiento para personas afectadas por la crisis', que financia la propia institución a través de sus asociados y las donaciones y aportaciones económicas de la ciudadanía en general.

**abc**.es

[www.abc.es](http://www.abc.es)

## Un plan generará 1.200 empleos de corta duración

4 jun. 2014ABC (Córdoba)V. REQUENA

El alcalde de Puente Genil, Esteban Morales (PSOE), presentó ayer el Plan por la Inclusión y Contra la Pobreza para 2014, dotado con 2,6 millones, de los que 660.000 los aporta el Ayuntamiento, 70.000 la Diputación y el resto (1,2 millones) la Junta de Andalucía. Este plan prevé crear 1.200 empleos este año, según señaló Morales. La duración de los contratos oscilará entre uno y dos meses. En su elaboración han participado los colectivos que trabajan con los sectores más desfavorecidos del municipio como Avas, las Cáritas parroquiales, Cruz Roja.

## El Ayuntamiento destina 2,6 millones al plan contra la pobreza

El programa incluye ayudas para la inserción laboral de jóvenes y becas para universitarios

J. M. CABEZAS, PUENTE GENIL | 04.06.2014 - 05:01

El alcalde de Puente Genil, Esteban Morales (PSOE), informó ayer de que el Consistorio va a destinar 2,6 millones de euros al plan para la inclusión social y contra la pobreza, un paquete que incluye diversas partidas de ayudas en el ámbito de las familias, el empleo joven y la inserción laboral de mayores de 30 años en paro. La ayuda a domicilio y las becas que se destinarán a jóvenes universitarios, que en el último año han visto cómo se denegaban sus solicitudes pese a cumplir con los criterios académicos establecidos para su obtención, también están incluidas en este programa.

El regidor detalló que la puesta en marcha de estas medidas, muchas de las cuales han sido consensuadas con asociaciones, colectivos y organizaciones no gubernamentales de la localidad, responde a la nueva realidad existente en el ámbito de la exclusión social. "Es verdad que en el municipio siempre hemos contado con un grupo de población con problemas de vivienda y de convivencia que se traducía en, por ejemplo, la imposibilidad de acceder a un empleo o en otros problemas colaterales como el absentismo escolar". Con la crisis, continuó, "ha aparecido un nuevo sector de población que hasta ahora estaba completamente normalizada pero que, al perder sus empleos, se ha visto obligada a demandar esta atención", añadió.

"Ante esta situación, hemos tratado de reenfocar el concepto de ayudas de emergencia social no sólo ofreciendo una pequeña cantidad económica, sino también intentando dar la posibilidad de que estas personas fueran contratadas, al menos temporalmente, ya que así se satisface una necesidad urgente, pero también damos una oportunidad a esas familias para que puedan continuar en la vida laboral", apuntó. Morales consideró que el plan es "serio, global y supone un gran esfuerzo, ya que abarca diversas áreas" y subrayó que "somos un gobierno abierto y hay que dar paso a la participación, de ahí que busquemos el consenso y escuchemos propuestas a la hora de destinar esas cantidades, como ocurre con los jóvenes, con los que desarrollaremos ese Plan de Empleo Joven".

Por su parte, el concejal de Servicios Sociales y Mayores, Pablo Alfaro, aludió a los recortes de la Ley de la dependencia. "En apenas tres años hemos ido ampliando nuestro presupuesto en esta materia, y para este ejercicio destinaremos 370.000 euros a la ayuda a domicilio para atender a aquellas personas que no están acogidas a la ley de la dependencia, y que calculamos que pueden llegar a un centenar".

El primer edil también anunció que ya está abierto el plazo de solicitud de ayudas económicas para los jóvenes universitarios que han perdido su beca, una iniciativa que cuenta con 32.000 euros de presupuesto y que fue propuesta por IU el pasado mes de septiembre siendo respaldada por los concejales del PSOE. El plazo límite de presentación de solicitudes finalizará el 1 de julio, destinándose las cantidades sobrantes, si las hubiera a ayudas a la residencia para estos jóvenes que no hubiesen sido becados.

## El Plan municipal contra la pobreza permitirá la contratación de 1.200 empleos

Martes, 03 Junio 2014 13:33 • Virginia Requena Cid

El alcalde de Puente Genil, Esteban Morales y el concejal de Servicios Sociales y Mayor, Pablo Alfaro, han presentado en el salón de plenos del ayuntamiento el Plan por la Inclusión y Contra la Pobreza de Puente Genil 2014 . En cuya elaboración han colaborado los colectivos que trabajan con los sectores más desfavorecidos del municipio como Avas, las Cáritas parroquiales, Cruz Roja “tenemos una comunicación bilateral sobre todo para que no se dupliquen los recursos”, apuntó el regidor.

Este Plan está dotado de 2,6 millones de euros, de los cuales 660.000 los aporta el Ayuntamiento de la localidad. De la Diputación de Córdoba (70.000 euros) y el resto (1,2 millones de euros) de la Junta de Andalucía, parte de estas partidas llegan a través de Fondos Europeos. TODA LA INFORMACION EN PUENTE GENIL TV (miércoles, 20:30 h).

Con este Plan se pretende “mitigar o evitar la exclusión en Puente Genil”, y se prevé para 2014 crear 1.200 empleos entre un periodo que oscilará entre uno y dos meses (unos 500 más que el año pasado). Desde los servicios Sociales Comunitarios se ha determinado un nuevo enfoque a la hora de otorgar las prestaciones, porque ha surgido “una nueva realidad en el ámbito de la exclusión”, explicó Morales. Se trata de un “un nuevo rostro de personas que estaban bien y ahora con la pérdida de empleo” se han convertido en beneficiarias de los servicios sociales. La respuesta municipal se ha hecho mediante el “reenfoque de ayuda de emergencia, mediante el contrato de trabajo, aunque sea por un mes como máximo”. Por ello el Plan está dirigido a la creación de empleo, fundamentalmente aunque también prevé paliar pagos puntuales a familias que los requieran.

El Plan está desgarnado en las siguientes partidas: de un lado, 96.000 (50.000 euros más que en 2013), para personas con necesidades por la crisis. Por otro, 70.000 euros de la Diputación, para atender con un empleo a personas necesitadas. También se incluye los 822.000 euros del Plan de Empleo Joven, anunciado por la Junta de Andalucía, será la Mesa Local de la Juventud la que opinará sobre cómo repartir estos recursos. Se espera, también, que para los próximos días se anuncie por parte de la Junta de Andalucía una dotación de 400.000 euros para Puente Genil, que de destinarán a la contratación de jóvenes mayores de 30 años. Y a este montante global hay que añadir la cuantía del plan de la Junta de Andalucía por la Inclusión que se espera ascienda a unos 143.000 euros.

El alcalde, aclara al PP, de dónde proviene la partida de 822.000 euros para el Empleo Joven. Morales puntualizó que “es un dinero que viene del presupuesto de la Junta de Andalucía, evidentemente del Fondo Social Europeo atribuido en el marco de 2007 -2013”, y que se está a la espera de que “el Gobierno Central ponga ya en marcha los 1.300 millones de euros que tiene atribuidos a este fin pero que no tiene nada que ver con estos”. Y por tanto “que no mientan a la población es falso que sea el gobierno de España el que ha atribuido este dinero a Puente Genil y a Andalucía”. Es la respuesta a las acusaciones del portavoz del PP, Antonio Pineda, quien reclamaba para el Gobierno Central y la Unión Europea esta partida que llegará a Puente Genil

## Abierta la convocatoria de ayudas para estudiantes pontanos que hayan perdido la beca

Martes, 03 Junio 2014 11:54 • Virginia Requena Cid

El alcalde de Puente Genil, Esteban Morales, acaba de hacer pública la convocatoria de ayudas para los estudiantes de Puente Genil, que hayan perdido la beca por el cambio de normativa del Ministerio de Educación del Gobierno Central.

Del presupuesto municipal para 2014 se ha dotado una partida de 32.000 euros para tal fin. Las ayudas están dirigidas a los estudiantes a los que “con el cambio de normativo Estatal estén privados de ayudas “ y cuyas familias no puedan hacer frente a los gastos derivados de matriculación y transporte. Se trata de alumnos a los que se les ha privado el derecho porque no cumplen con la nota mínima exigida por el Ministerio de Educación (5,5). Entre los demandantes se valorará la renta y la nota obtenida, para otorgar la prestación.

El regidor también adelantó que “se abarcará el 100% de la partida a la ayuda a becas y si queda presupuesto se les dará ayuda a la residencia”. La convocatoria está abierta hasta el 1 de julio en los Servicios Sociales, en la calle Sánchez Cuenca. Morales manifestó que con esta convocatoria “se cumple un compromiso que se incluía en el propio Presupuesto municipal”.

## En mayo desciende el paro local en 88 personas

Martes, 03 Junio 2014 10:47 • redaccion

El mes de mayo de 2014 se cerró en Puente Genil con un total de 3.858 personas paradas registradas en las oficinas del Servicio Andaluz de Empleo, lo que supone un descenso con respecto al mes anterior de 88 desempleados. Este es el segundo mes de año que desciende el paro en el municipio.

En el balance interanual arroja un descenso de 237 personas registradas con respecto a mayo de 2013.

En cuanto al número de trabajadores en Alta en la Seguridad Social, en el mes de mayo, el número de personas en activo en la localidad a 31 de abril fue de 8.475.

El número de personas demandantes de Empleo (parados más empleados que buscan otro empleo) se situó en 6.314 durante el mes de mayo en Puente Genil.

## Médicos de Etiopía visitan el Chare interesados en la gestión

Martes, 03 Junio 2014 09:44 • redaccion

Representantes sanitarios etíopes, pertenecientes a los cuatro hospitales públicos de Addis Abeba (tres hospitales generales -Hospital Alert, Hospital St. Peter, Hospital St. Paul- y el Hospital Psiquiátrico Amanuel) van a visitar desde el día 2 al 15 de junio los hospitales de la Agencia Sanitaria Alto Guadalquivir en las provincias de Córdoba y Jaén (los comarcas de Montilla y Andújar y los de Alta Resolución de Puente Genil, Valle del Guadiato, Alcalá la Real, Alcaudete y Sierra de Segura).

La visita está enmarcada dentro del proyecto de cooperación internacional, denominado 'Fortalecimiento del sector Salud en la República Democrática Federal de Etiopía', financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional. Éste tiene por objetivo principal poner en valor los cuidados prestados por los profesionales de enfermería etíopes a través de actividades formativas que normalicen la práctica clínica, incorporando criterios de calidad y de medición del impacto de los cuidados. En concreto, el grupo está formado por 8 directores y mandos intermedios de enfermería de dichos centros hospitalarios y 2 representantes del Ministerio de Salud etíope, que estarán acompañados en todo momento por el coordinador en terreno, José Galey que además es enfermero en la Agencia Sanitaria Alto Guadalquivir.

En el seno de la cooperación internacional y de los acuerdos entre el Gobierno de España y el Ministerio de Salud Etíope, este proyecto se engloba en un convenio-marco de colaboración establecido entre la Fundación Española para la Cooperación Internacional, Salud y Política Social (F.C.S.A.I.), dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, y la Agencia Sanitaria Alto Guadalquivir, adscrita a la Consejería Igualdad, Salud y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía. Ambas instituciones acordaron hace algo más de un año cooperar, aunar esfuerzos y recursos para, dentro del marco competencial de cada una de ellas, optimizar los resultados del citado proyecto.

Profesionales de enfermería de la Agencia Sanitaria Alto Guadalquivir ya han impartido siete módulos formativos para las enfermeras y enfermeros etíopes en su país, llevados a cabo entre marzo de 2013 y abril de 2014. Las temáticas han sido gestión, calidad y proceso enfermero a los profesionales que trabajan en puestos de responsabilidad a través de la metodología de los cuidados y herramientas de control de calidad y medición de indicadores, enfermería quirúrgica, enfermería materno-infantil y pediátrica, cuidados críticos y urgentes, cuidados a personas con procesos crónicos y cuidados paliativos, prevención y cuidados en procesos infecciosos, y enfermería en salud mental.

Los profesionales etíopes van a mantener diversas reuniones con responsables de distintas áreas de la Agencia Sanitaria Alto Guadalquivir, los cuales van a profundizar en el modelo de gestión de sus centros. Para ello, se hará un repaso por el concepto de Alta Resolución y su aplicación a consultas externas, quirófano y hospitalización, así como a otros aspectos asistenciales como son el modelo de cuidados de enfermería, el Plan de Atención a Personas Cuidadoras, el proceso de humanización al parto y puerperio, la gestión de casos y continuidad de cuidados, la Recepción Acogida y Clasificación de Pacientes en Urgencias y los Programas de Violencia de Género y Maltrato a Menores, entre otros.

## Mayo se cierra con una bajada de 88 parados registrados en Puente Genil

| 03/06/2014 - 09:36 | Juan Carlos Campaña |

El mes de mayo de 2014 se cerró en Puente Genil con un total de 3.858 personas paradas registradas en las oficinas del Servicio Andaluz de Empleo, lo que supone un descenso con respecto al mes anterior de 88 desempleados. Tras un comienzo de año devastador en el que se rompió la buena racha acumulada en los últimos meses de 2013, los meses de abril y mayo registraron una bajada en el número de parados registrados, algo que no ocurría desde diciembre.

Los datos facilitados esta mañana por el SAE vienen a corroborar lo esperado ya que como viene siendo la tónica habitual en los últimos 4 años, enero, febrero y marzo son meses difíciles para el empleo en la localidad, y a partir del mes de abril se suele iniciar una suave tendencia a la baja. Aunque los datos siguen siendo muy preocupantes, el balance del último año ha servido para denotar una frenada en la subida del paro en Puente Genil, ya que el balance interanual arroja un descenso de 237 personas registradas con respecto a mayo de 2013.

En cuanto al número de trabajadores en Alta en la Seguridad Social, a falta de que el Ministerio facilite los datos del mes de mayo, el número de personas en activo en la localidad a 31 de abril fue de 8.475. El número de personas demandantes de Empleo (parados más empleados que buscan otro empleo) se situó en 6.314 durante el mes de mayo en Puente Genil.